



**FISM Provinciale di Parma**

Via B. Longhi, 18 – 43100 Parma

Tel/fax 0521/228187

[www.fismparma.org](http://www.fismparma.org)

[info@fiscuolematerne.191.it](mailto:info@fiscuolematerne.191.it)

Ai Signori

**Gestori**

Prot. 267/08

Circ. 27/08

Parma, 27 ottobre 2008

**Oggetto: chiarimenti su calendario e perequazione**

A seguito richieste in merito, si ritiene opportuno fornire alcune delucidazioni.

### **Programmazione calendario scolastico**

Si precisa che gli esempi di programmazione di calendario scolastico a suo tempo trasmessi, sono stati predisposti **prima** della pubblicazione della relativa normativa Regionale.

E' pertanto ovvio che **gli stessi** vanno adeguati e personalizzati tenendo presente che:

- **devono** prevedere, **come minimo, tutti i giorni lavorativi previsti dal calendario Regionale** e, come **massimo, n. 44 settimane consecutive** (compresi i giorni di chiusura previsti fra la 1<sup>a</sup> e la 44<sup>a</sup> settimana) **per l'attività di docenza** ed attività connesse;
- vanno adeguati alle esigenze scolastiche, identificando pure la **festa del Santo Patrono**;
- qualora vi fossero legittime differenze di programmazione di orario o di periodo lavorativo fra i dipendenti, è **opportuno compilare un calendario per dipendente** (o gruppo) per gestirne correttamente **eccedenze** e recuperi, tenendo sempre presente il calendario-base della scuola.

### **Perequazione scatti anzianità**

Facendo riferimento alla tabella già inviata, ed alle tabelle di cui all'art. 35 del CCNL 2006/2009, **indipendentemente dalla data di assunzione del dipendente e dal numero degli scatti di anzianità già acquisiti**, vanno perequati (o rivalutati) ai nuovi valori di tabella) gli scatti che sono stati maturati in periodi precedenti, come segue:

- a) lo scatto maturato nel biennio **86/87**; la nuova retribuzione decorre **dal 01.01.2006**
- b) lo scatto maturato nel biennio **88/89**; la nuova retribuzione decorre **dal 01.01.2007**
- c) lo scatto maturato nel biennio **90/91**; la nuova retribuzione decorre **dal 01.01.2008**
- d) lo scatto maturato nel biennio **92/93**; la nuova retribuzione decorre **dal 01.01.2009**

L'obiettivo, espresso sia dal citato art. 35, che dall'art. 36 del CCNL 2002/2005, è quello di **“..omogeneizzare** il trattamento economico di anzianità del personale che ha già maturato in tempi diversi e perciò in quantità diversa il valore economico dell'intera anzianità..”.

Lo stesso obiettivo è stato perseguito nei CCNL che si sono susseguiti nel tempo, sino al 31.12.1987, che hanno sempre rivalutato al nuovo importo indistintamente **tutti** gli scatti precedentemente e comunque maturati.

Tuttavia i CCNL in vigore dal 1.10.1987 al 31.12.2001 non hanno previsto alcuna rivalutazione degli scatti precedenti per cui, in certi casi, si è verificato che lo stipendio degli ultimi assunti, dopo pochi scatti di anzianità, è maggiore di quello dei dipendenti con molta anzianità.

Si evidenzia quindi che la terminologia “il primo scatto ..”, “il secondo scatto...” ecc., citate nel testo dell'articolo sopra esaminato, non si riferisce al numero dello scatto maturato dal dipendente, ma alla progressione, nell'esposizione del testo del contratto, conseguente al periodo di decorrenza della perequazione dello scatto stesso per la quale la rivalutazione per ogni scatto decorre da date diverse.

E' evidente che non può pervenirsi a diversa interpretazione senza rendere nulli gli obiettivi sopra evidenziati dal contratto stesso.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

**IL RESPONSABILE DI SETTORE**

(rag. Giuseppe Marocchi)

**IL PRESIDENTE PROVINCIALE FISM**

(ing. Paolo Chierici)